

CHEF ODER DOCH KEIN CHEF?

Führen ohne Weisungsbefugnis im Projekt und in der Linienorganisation

DAUER:

2 Tage, 9 - 17 Uhr

ZIELGRUPPE:

Mitarbeiter, die neu in der Führungsrolle sind oder sich gerade dorthin entwickeln, Teamleiter/Gruppenleiter, Projektleiter/Teilprojektleiter.

VORAUSSETZUNGEN:

Keine.

SEMINARZIELE:

Immer häufiger werden Führungspositionen durch Mitarbeiter besetzt, die Verantwortung für ein Projekt oder eine organisatorische Einheit übernehmen, ohne im disziplinarischen Sinne weisungsbefugt zu sein. In der Linie erfolgt die Übernahme von Verantwortung oft vor einer formalen „Beförderung“: Die Kandidaten sollen erst beweisen, dass sie die Materie beherrschen. Eine formale Ernennung bzw. Beförderung wird erst später ausgesprochen. Kann jedoch Führung ohne Macht funktionieren? In diesem Seminar lernen Sie, wie Sie sich diesem (beabsichtigten) Dilemma stellen.

Die im Seminar bearbeiteten Beispiele kommen aus Ihrem Alltag:

- Mitarbeiter motivieren, die sich hinter anderen Aufgaben und Projekten verstecken.
- Zeitvorgaben geben, ohne das Direktionsrecht innezuhaben.
- Mitarbeiter führen, die Vereinbarungen nicht einhalten.

Das Seminar ist stark interaktiv gestaltet: Kurze Impulse wechseln sich ab mit interessanten Interaktionen, bei denen Sie eigene Fälle bearbeiten und Feedback vom Trainer und den anderen Teilnehmern erhalten.

IHRE VORTEILE AUF EINEN BLICK

- Ihre persönliche Herausforderung zum Thema Führung wird im Seminar bearbeitet.
- Sie erhalten direktes Feedback zu Ihrem Führungsverhalten.
- Sie bekommen wertvolle Hinweise, wie Sie mit Konflikten aus Ihrem Führungskontext zukünftig umgehen.



»Führung ohne Weisungsbefugnis hat einen besonderen Reiz und besondere Herausforderungen.«

Geschäftsführer der gladmore GmbH
Trainer und systemischer Berater mit den Schwerpunkten:
Führung, Konflikte, Moderation, Teamentwicklung

SEMINARINHALTE:

Grundlagen Führung

Wie wandelt sich Führung? Wie gut passt Führung ohne Weisungsbefugnis in unsere heutige Zeit? Wo liegen die Unterschiede zwischen lateraler und disziplinarischer Führung?

Aufgaben und Führungsmodelle

Welche Aufgaben gibt es bei welchen Führungsmodellen? Wie können sie von Verantwortlichen ohne disziplinarische Weisungsbefugnis erfolgreich bearbeitet werden?

Führungsmodelle zur lateralen Führung

Welche traditionellen Führungsmodelle sind weiterhin nutzbar, welche müssen angepasst werden? Neue, systemische Führungskonzepte helfen dabei, das Grunddilemma der lateralen Führung zu meistern. Wie können Konflikte bei der Führung ohne Weisungsbefugnis bearbeitet werden?

Motivieren und Motivation

Wie wichtig ist Motivation im neuen Führungsverständnis von Mitarbeitern? Was motiviert Mitarbeiter?

METHODE:

Kurze theoretische Impulse, aktives Üben, Gruppenarbeit, Reflexion und Feedback.

TERMINE UND TEILNAHMEGEBÜHR

- **11./12.09.2018**
Köln
- **1.100,- € zzgl. MwSt.**
inkl. Mittagessen, Getränke, Fotoprotokoll

ANMELDUNG UND INFORMATIONEN

- E-Mail: olaf.ihlow@gladmore.de
- Telefon: +49 160 1503727